

PRIVACY STATEMENT SOLLICITANTEN OTHERSIDE SOFTWARE

AUTEUR Manager P&O

VERSIE 3.1

STATUS Definitief

DATUM 12-06-2026

CLASSIFICATIE Openbaar

Inhoudsopgave

1	PRIVACY STATEMENT VOOR SOLLICITANTEN	3
2	VOOR WIE GELDT DIT PRIVACY STATEMENT	3
3	WELKE GEGEVENS VERZAMELEN EN GEBRUIKEN WE?	3
4	MOGEN WE JOUW PERSOONSGEGEVENS VERWERKEN?	4
5	HOE VERZAMELEN WIJ JOUW GEGEVENS?	4
6	WAARVOOR GEBRUIKEN WE JOUW GEGEVENS?	4
7	HOE BEVEILIGEN WE JOUW GEGEVENS?	5
8	HOE LANG BEWAREN WIJ JOUW GEGEVENS?	5
9	DELEN WIJ JOUW GEGEVENS MET DERDEN?	5
10	WAT ZIJN JOUW RECHTEN?	5
11	WIJZIGINGEN VAN ONZE PRIVACYVERKLARING	6
12	COOKIES	6
13	CONTACT OPNEMEN?	6

1 PRIVACY STATEMENT VOOR SOLLICITANTEN

Dit is het privacy statement voor sollicitanten van Otherside Software. Wanneer je gegevens met ons deelt omdat je geïnteresseerd bent om te werken bij Otherside Software, zijn wij verantwoordelijk voor de verwerking van die gegevens. Otherside hecht grote waarde aan de bescherming van jouw privacy en volgt bij de verwerking van jouw persoonsgegevens de geldende privacyregelgeving. In dit privacy statement leggen we onder meer uit waarom we persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, welke gegevens dat zijn en welke rechten je hebt.

2 VOOR WIE GELDT DIT PRIVACY STATEMENT

Dit privacy statement is van toepassing op de persoonsgegevens van sollicitanten en potentiële kandidaten die in het wervingsproces van Otherside Software worden verwerkt. Dit is inclusief sollicitaties via onze website <http://www.werkenbijotherside.nl>.

3 WELKE GEGEVENS VERZAMELEN EN GEBRUIKEN WE?

Solliciteer je bij Otherside Software? Dan kunnen wij de volgende gegevens van jou verwerken:

- Voornaam
- Achternaam
- Geslacht*
- Foto*
- Land*
- Telefoonnummer
- Mobiel privé*
- e-mailadres
- Motivatiebrief*
- CV*
- Foto*
- Jouw keuze omtrent bewaartermijn
- Jouw antwoord op de vraag waar je de vacature hebt gezien*
- Eventuele testresultaten van het assessment**
- Aantekeningen van betrokkenen in de sollicitatieprocedure**

**dit is een niet-verplicht in te vullen veld in ons webformulier.*

***dit verzamelen wij niet in het sollicitatieformulier, maar kan in een later stadium van jouw sollicitatie vastgelegd worden, zoals tijdens een sollicitatiegesprek.*

Je hebt bij ons de keuze om in beginsel anoniem te solliciteren! In dat geval accepteren we “anoniem” als jouw voor- en achternaam.

4 MOGEN WE JOUW PERSOONSgegevens VERWERKEN?

Otherside Software mag jouw persoonsgegevens verwerken als daar een wettelijke grondslag voor is. Als onze recruiter jou benadert of als je solliciteert op een van onze vacatures via onze website, dan nemen wij de door jou verstrekte persoonsgegevens op in onze administratie. Daarin kies je zelf de bewaartermijn (tot 4 weken na afronden van de sollicitatieprocedure of 3 maanden). De wettelijke grondslag voor het verwerken en gebruiken van de door jou verstrekte gegevens (of door ons gevonden gegevens via het recruiter-account op LinkedIn) tijdens de sollicitatieprocedure om het sollicitatieproces uit te kunnen voeren is daarmee op basis van jouw toestemming. Door te solliciteren bij Otherside Software geef je toestemming voor het verwerken van jouw persoonsgegevens als sollicitant (AVG, artikel 6, lid 1 a).

5 HOE VERZAMELEN WIJ JOUW GEGEVENS?

- Doordat je deze ingestuurd hebt via ons webformulier (knop “solliciteren” bij de vacaturetekst);
- Doordat je een gesprek met ons hebt gehad, bijvoorbeeld telefonisch met onze recruiter of tijdens een sollicitatie- of arbeidsvoorwaardengesprek;
- Doordat je een derde partij¹ (denk aan Werving & Selectiebureau) toestemming hebt gegeven om jouw persoonsgegevens met ons te delen. We verwerken de set aan persoonsgegevens die de derde partij aan ons verstrekt;-
- Indien van toepassing: door middel van een online assessment waarin we de benodigde vaardigheden voor de betreffende functie toetsen.

6 WAARVOOR GEBRUIKEN WE JOUW GEGEVENS?

Wij verwerken deze gegevens uitsluitend voor:

- het kunnen werven van nieuwe medewerkers/stagiaires;
- het beoordelen van de geschiktheid van kandidaten;
- het informeren over de voortgang van de sollicitatie (incl. eventuele afwijzing);
- indien van toepassing: het uitnodigen voor gesprekken;
- indien van toepassing: het uitbrengen van een salarisvoorstel inclusief arbeidsvoorwaarden;

¹ Check het privacy statement van de derde partij om te weten hoe zij met jouw persoonsgegevens omgaan, ons statement gaat alleen over hoe Otherside met jouw persoonsgegevens omgaat.

- indien van toepassing, als je bij ons gaat starten: het overzetten van jouw gegevens naar ons personeelsbestand.

Wil je meer weten over welke gegevens wij van medewerkers verwerken verwijzen we naar ons “privacy statement medewerkers Otherside Software”. Deze is standaard beschikbaar voor medewerkers maar kan jij gewoon opvragen bij de recruiter.

7 HOE BEVEILIGEN WE JOUW GEGEVENS?

Wij verwerken jouw gegevens in AFAS. AFAS biedt een veilige omgeving en haar informatiebeveiligingsbeleid is erop gebaseerd dat alle gegevens optimaal beschermd zijn. Meer informatie hierover vind je op de website van AFAS: <https://klant.afas.nl/Certificeringen>.

Wij hebben daarnaast ook organisatorische maatregelen getroffen om jouw persoonsgegevens te beveiligen zodat deze bijvoorbeeld niet verloren gaan. Wij doen dit volgens de daarvoor geldende wettelijke eisen en richtlijnen zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Een voorbeeld van een organisatorische maatregel is dat alleen daartoe bevoegde medewerkers van Otherside Software jouw gegevens mogen inzien of bewerken. En deze medewerkers hebben alleen toegang tot jouw persoonsgegevens voor zover dat noodzakelijk is om hun taken uit te voeren.

8 HOE LANG BEWAREN WIJ JOUW GEGEVENS?

Persoonsgegevens mogen niet langer worden bewaard of verwerkt dan noodzakelijk voor het doel waarvoor ze verzameld zijn. Dit betekent dat wij jouw gegevens standaard tot 4 weken na het afronden van de sollicitatieprocedure bewaren, tenzij je zelf toestemming hebt gegeven dat dit verlengd mag worden tot 3 maanden. Na het verstrijken van deze termijn vernietigen wij jouw gegevens.

9 DELEN WIJ JOUW GEGEVENS MET DERDEN?

Nee, wij delen jouw gegevens niet met andere organisaties. De gegevens die wij van jou verwerken worden ook nooit voor marketingdoeleinden gebruikt tenzij hiervoor vooraf expliciet toestemming van jou is gekregen.

10 WAT ZIJN JOUW RECHTEN?

Jij hebt vanuit de AVG diverse rechten als betrokkene:

1. Recht op inzage. Dat is het recht om onder meer een kopie te ontvangen van de persoonsgegevens die wij van jou verwerken. Persoonlijke aantekeningen van de recruiter vallen hier niet onder.
2. Recht op vergetelheid. Mensen hebben het recht om ‘vergeten’ te worden.

3. Recht op rectificatie en aanvulling. Het recht om de persoonsgegevens die wij van jou verwerken te laten wijzigen.
4. Het recht op dataportabiliteit. Het recht om persoonsgegevens over te laten dragen aan een andere partij.
5. Het recht op beperking van de verwerking: Het recht om minder gegevens van jou te laten verwerken.
6. Het recht met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming en profilering. Oftewel: het recht op een menselijke blik bij besluiten. Goed om te weten: In het werving en selectieproces van Otherside Software wordt geen gebruik gemaakt van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.
7. Het recht om bezwaar te maken tegen de gegevensverwerking.

Als je gebruik wilt maken van je recht als betrokkene, hebben wij één maand om te reageren. Als je je rechten wilt uitoefenen kun je contact opnemen met de Functionaris Gegevensbescherming van Otherside. De Functionaris Gegevensbescherming is bereikbaar via privacy@othersidesoftware.com. We kunnen bij een dergelijk verzoek vragen om je te identificeren zodat we zeker weten dat je zelf degene bent die het verzoek doet.

11 WIJZIGINGEN VAN ONZE PRIVACYVERKLARING

Wij beoordelen periodiek of deze privacyverklaring nog passend is. Op onze website staat altijd de actuele versie.

12 COOKIES

Bezoek je onze website, dan verwerken we jouw persoonsgegevens met cookies. We gebruiken technische cookies zodat wij de website gebruikservaring kunnen verbeteren en het sollicitatieproces goed laten functioneren. Ook gebruiken wij hier een programma voor websitestatistieken voor, waarbij we jouw gegevens zo veel mogelijk anonimiseren.

13 CONTACT OPNEMEN?

Otherside Software

Otherside Software neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Voor algemene vragen kan je direct contact opnemen met onze Functionaris Gegevensbescherming via privacy@othersidesoftware.com. Als je de indruk hebt dat jouw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, kan je ook contact opnemen met de Functionaris Gegevensbescherming. Wij pakken elke vraag of verzoek intern op en communiceren hierover met jou.

Autoriteit Persoonsgegevens

Ben je het niet eens met hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan en heb je het gevoel, dat we er samen niet uit gaan komen? Dan kun je dit als privacy klacht melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Kijk hiervoor op de website van de AP: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap>